

JP69 – Nuevos formatos de selección

Psicotec



Ajuntament de
Barcelona



¡Claves y estrategias para triunfar en los procesos!



🧠 Nuevos formatos de selección: entrevistas asincrónicas, gamificación, IA y *assessment centers* virtuales.

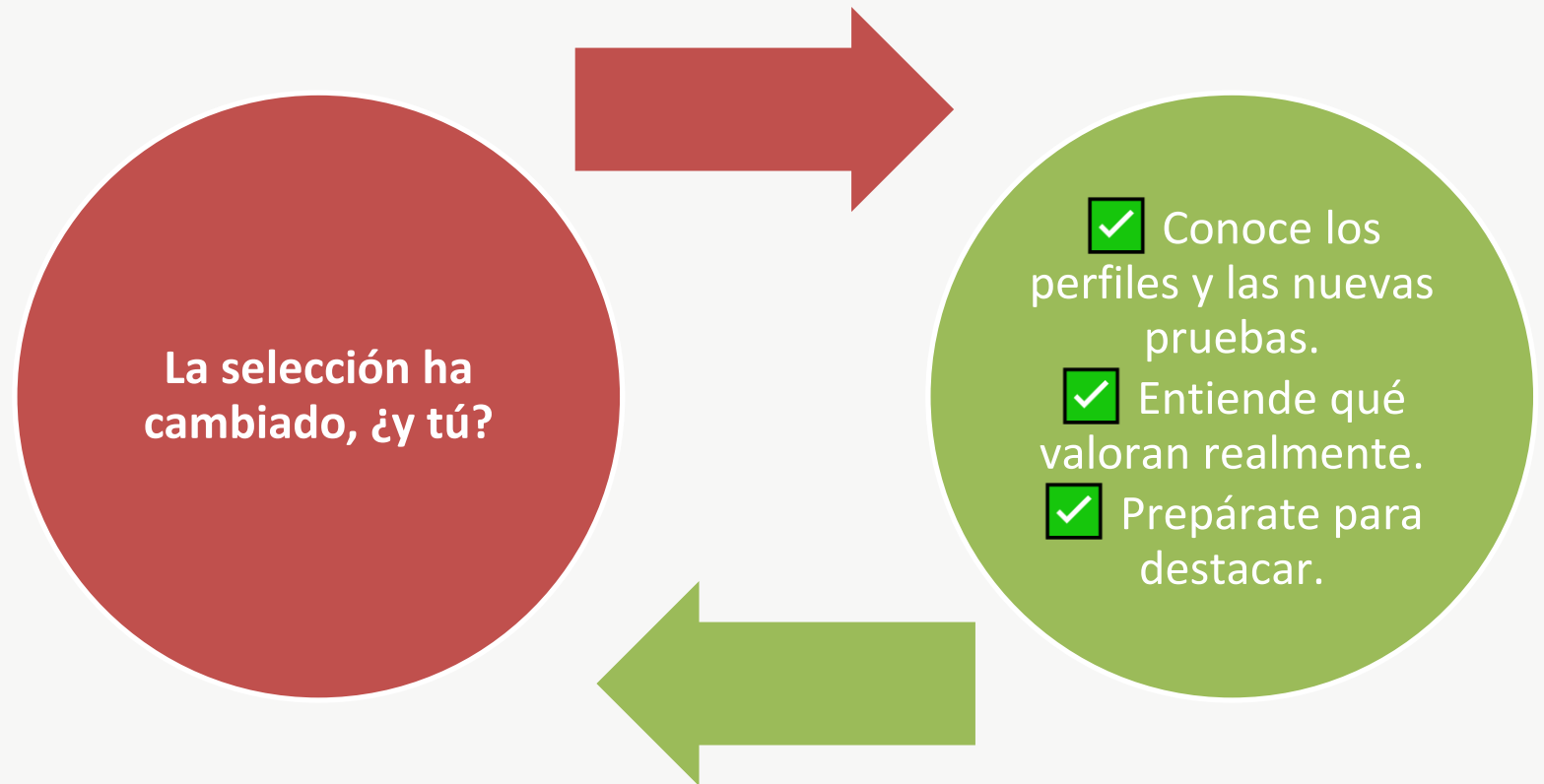
🔧 Cómo prepararse para destacar: herramientas, consejos y entrenamiento práctico para superar las nuevas pruebas.

🎯 Pruebas según perfil: estrategias y ejemplos reales para sectores como IT, logística, atención al cliente, marketing o arquitectura.

💡 Competencias en acción: creatividad, resolución de problemas...

Entrevistas grabadas, pruebas gamificadas, simulaciones...

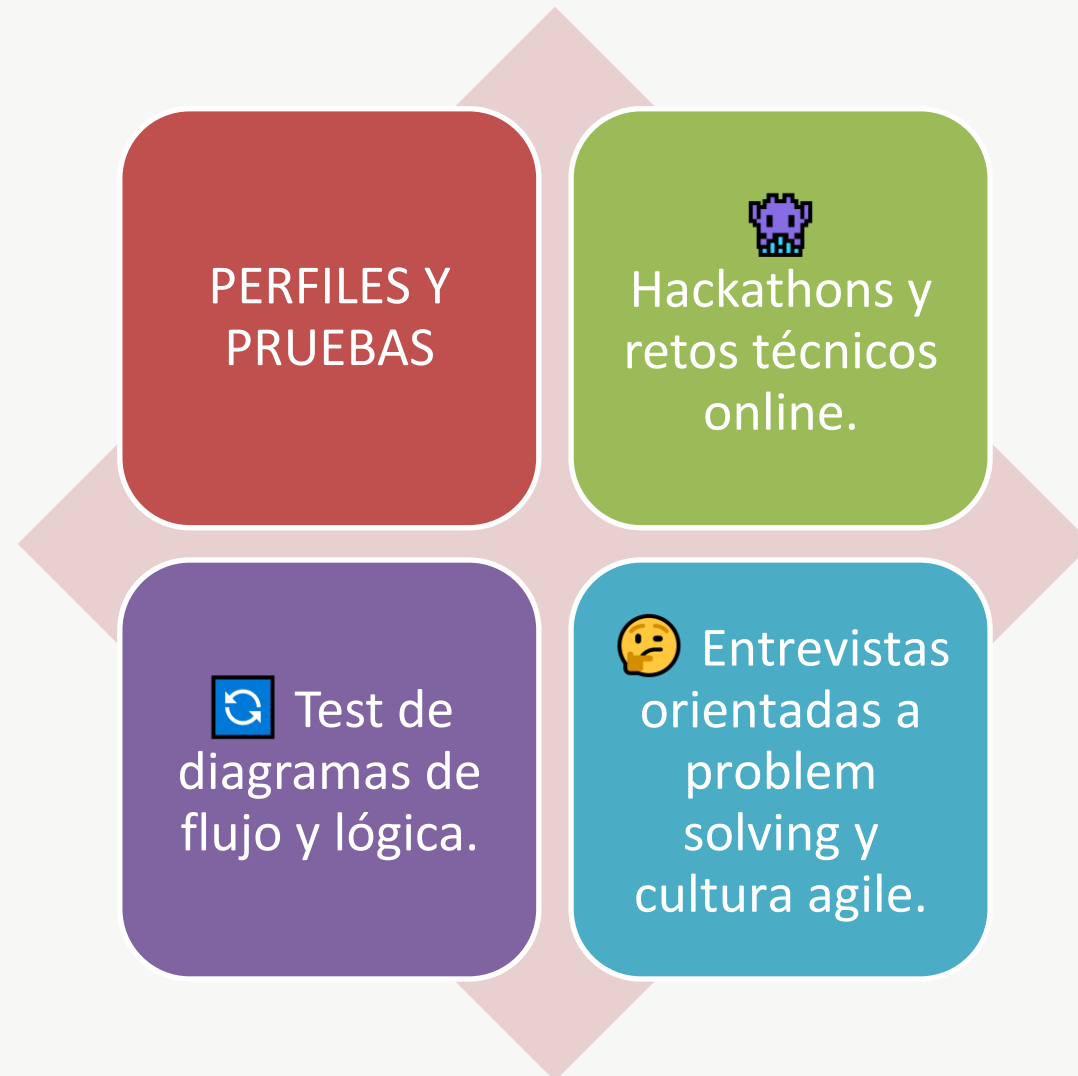
- Ejemplos concretos y actuales de pruebas de selección.
- Competencias que evalúan (soft + hard skills).



Perfil IT/Digital

Competencias clave:

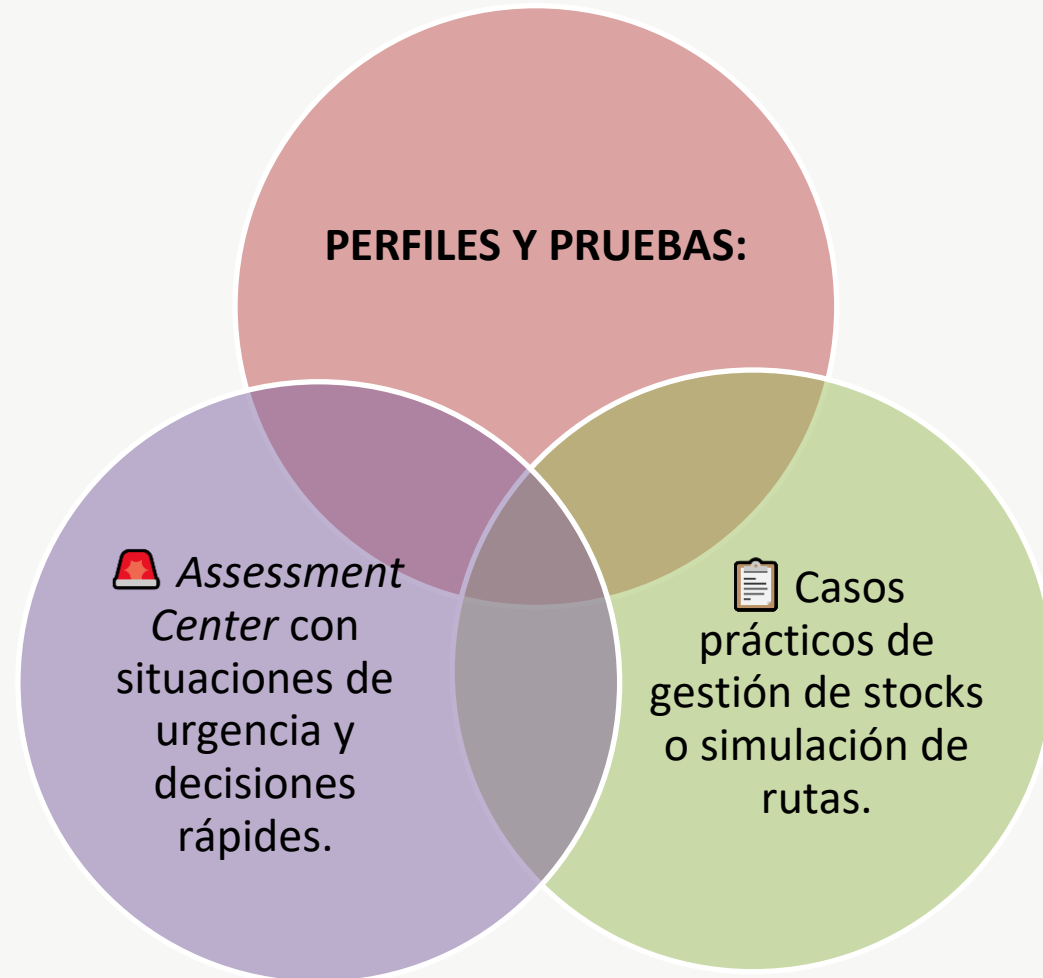
- Pensamiento analítico
- Trabajo en equipo



Perfil Logística / Operaciones

Competencias clave:

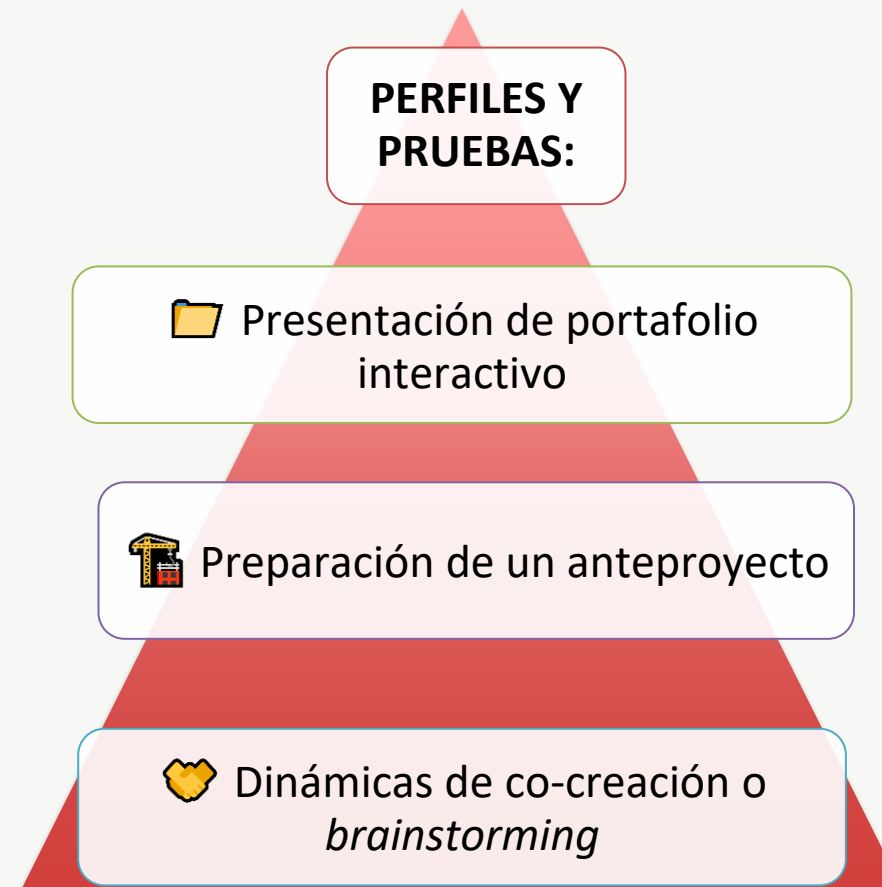
- Toma de decisiones
- Organización



Perfil Arquitectura / Diseño

Competencias clave:

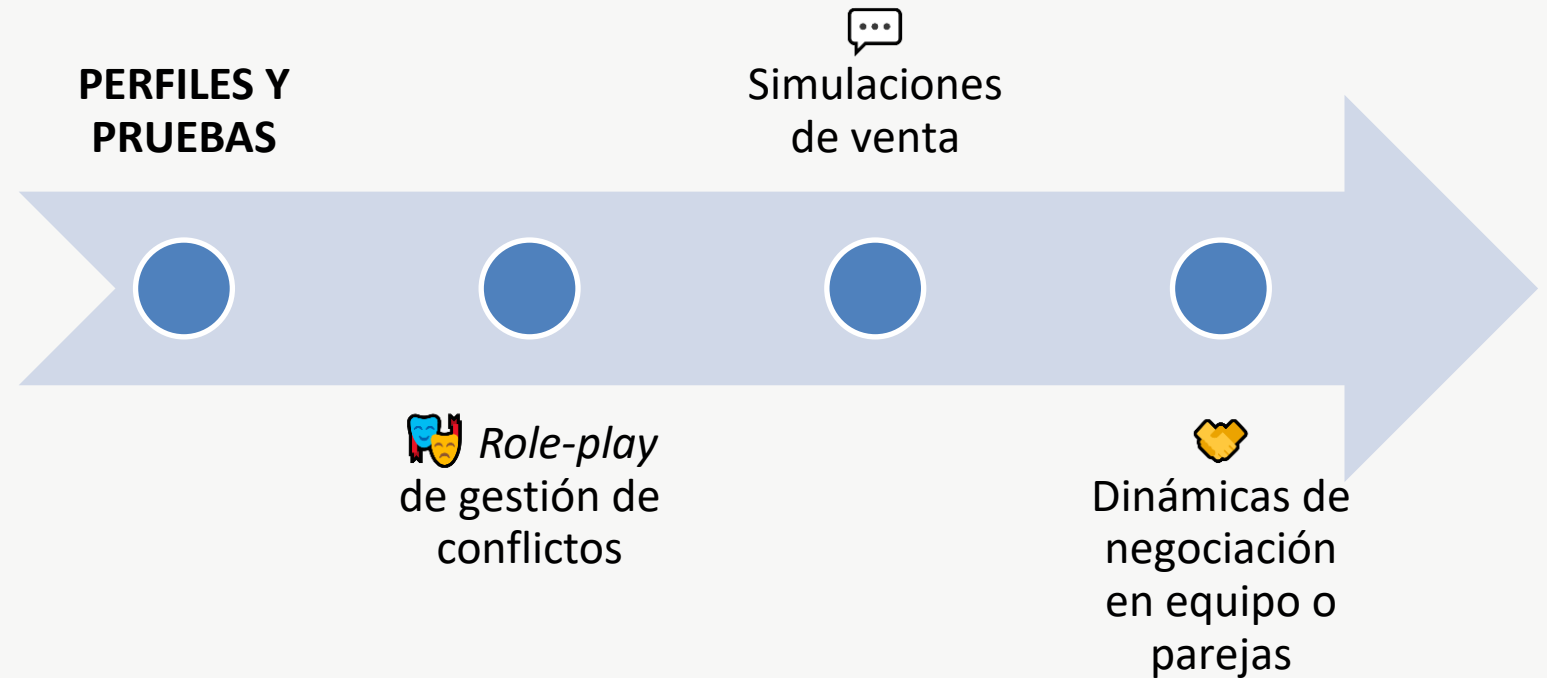
- Creatividad
- Trabajo colaborativo



Perfil Atención al Cliente / Comercial

Competencias clave:

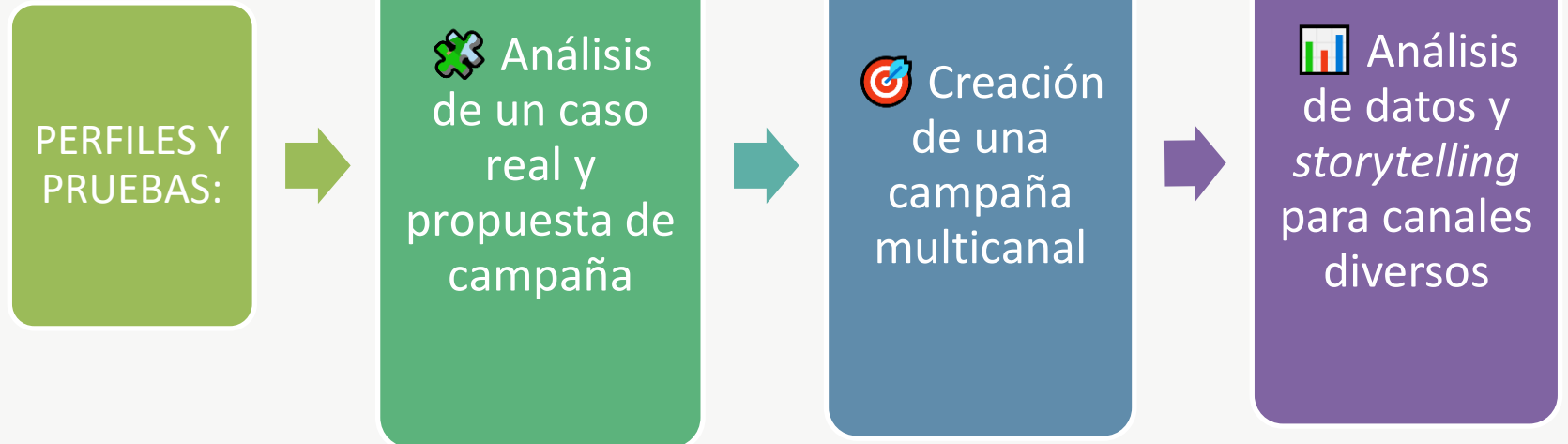
- Empatía
- Escucha activa
- Resolución de conflictos



Perfil Marketing / Comunicación

Competencias clave:

- **Pensamiento estratégico**
- **Comunicación**



barcelonactiva.cat