

Practica la entrevista por competencias – RF115



Practica la entrevista por competencias – RF115

TEMARIO

Bloque teórico:

- ¿Qué es una competencia?
- ¿Tipos de competencias?
- Entrevista tradicional versus entrevista por competencias.
- Ejemplos de preguntas por competencias.
- Los logros a la trayectoria profesional.
- Comunicación No verbal y actitud.

Comunicación verbal: modelo STAR para explicar las competencias en una entrevista.

Bloque práctico:

- Practicar con personas voluntarias la entrevista por competencias. Análisis y feedback.
- Recopilación de aprendizajes y cierre de la sesión.

Entrevista curricular vs competencias

Entrevista tradicional

Se basan en repasar la trayectoria profesional y formativa de la persona candidata, haciendo preguntas sobre el currículu.



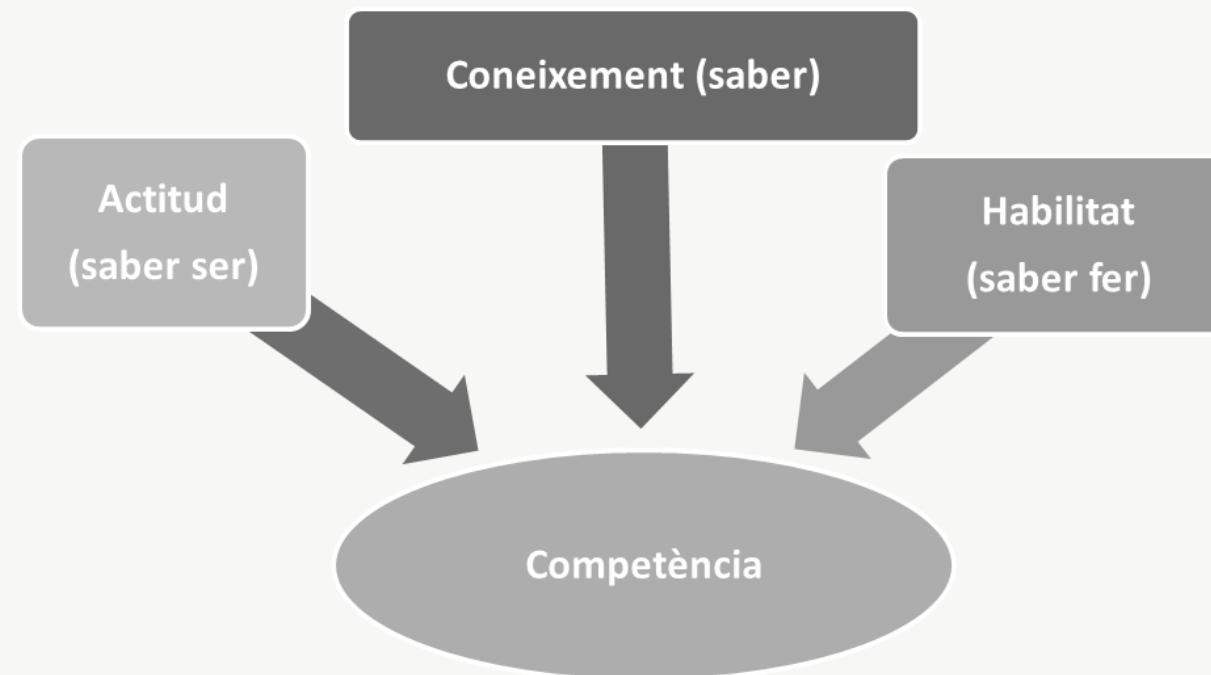
Entrevista por competencias

Se evalúan habilidades, conocimientos y actitudes demostrables en el ejercicio de un puesto de trabajo.



Dimensiones de las competencias

"La competencia laboral comprende las actitudes, los conocimientos y las destrezas que permiten desarrollar con éxito un conjunto integrado de funciones y tareas de acuerdo a criterios de desempeño considerados idóneos en el medio laboral".
Rué (2005)



Entrevista por competencias



Ejemplo de preguntas por competencias

Objetivo es que el entrevistador/a consiga evidencias comportamentales de las competencias que se están evaluando.

Explicame una situación en la que vas a tener que colaborar con otras personas para alcanzar un objetivo común. ¿Cuál fue tu papel y cómo vas a resolver posibles discrepancias?

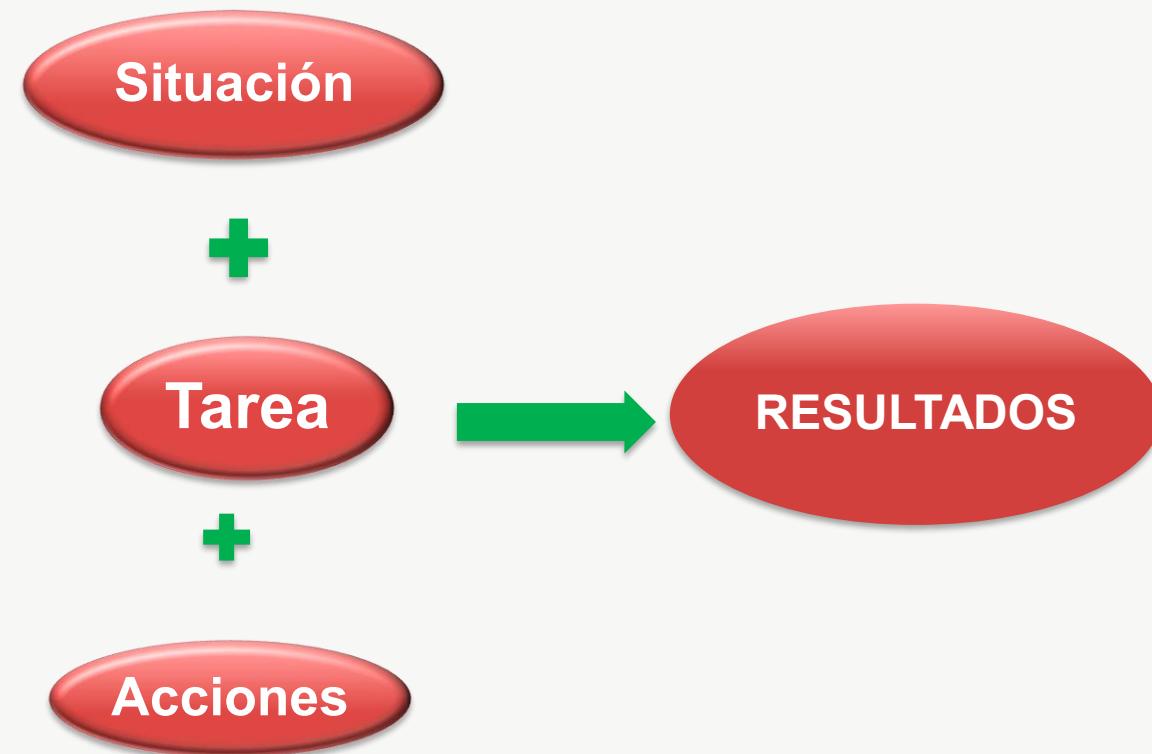
¿Puedes describir cómo planificas y priorizas tus tareas cuando tienes diversas responsabilidades a la vez?

Hablame de un momento en el que vas a tener un desacuerdo con un compañero/a, cliente o superior/a. ¿Cómo vas a gestionar la situación?

¿Has tenido que afrontar un cambio importante en tu trabajo o estudios? ¿Cómo te vas a adaptar y qué vas a aprender?

Modelo STAR

Consecución:
Éxito, beneficio,
aprendizaje y retos
superados desarrollando
la tarea.



Practiquemos el entrevista por competencias



Prepara los ejemplos de las competencias clave de tu perfil.

Practica el entrevista por competencias y recibe feedback



barcelonactiva.cat