

# El Método T: reorienta tus competencias – OC72



# Índice



**¿QUÉ  
VEREMOS?**

1. ¿Qué es el mapa competencial
2. El método T
3. Plan de acción de las competencias transversales



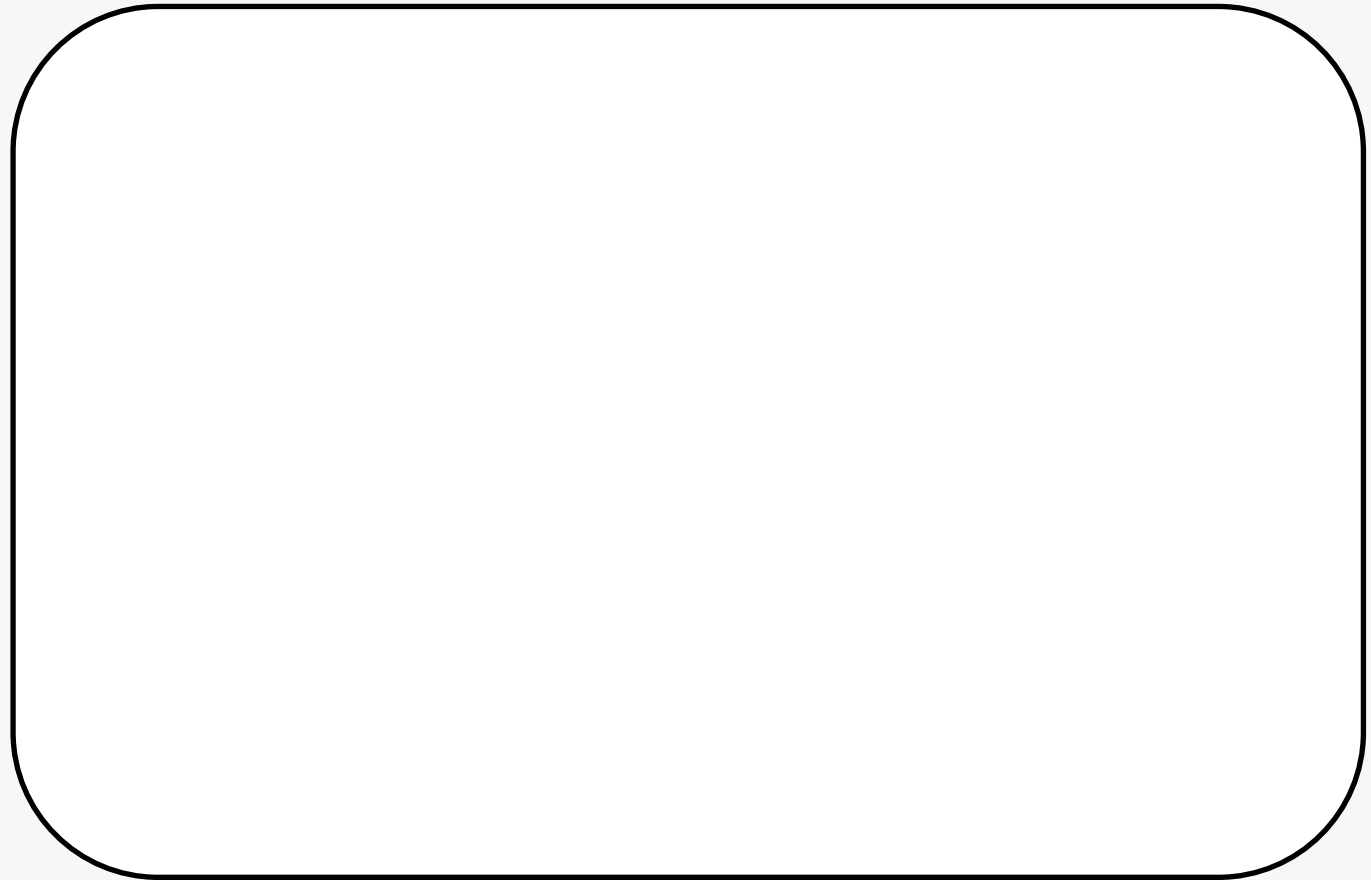
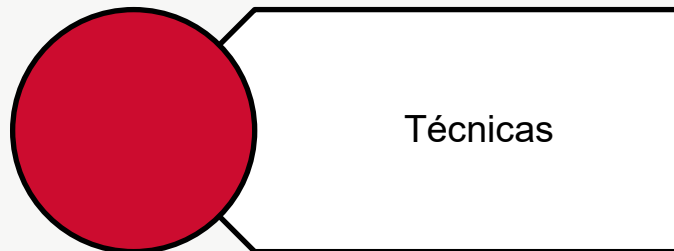
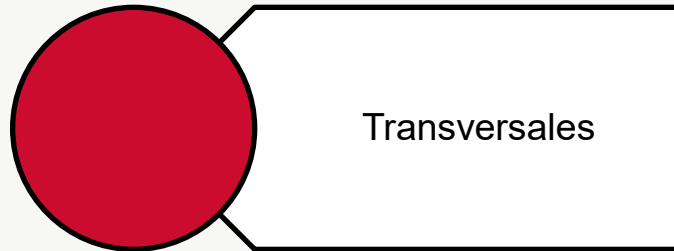
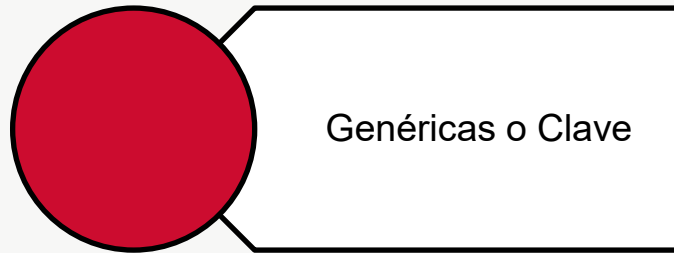
Accedeix  
al web



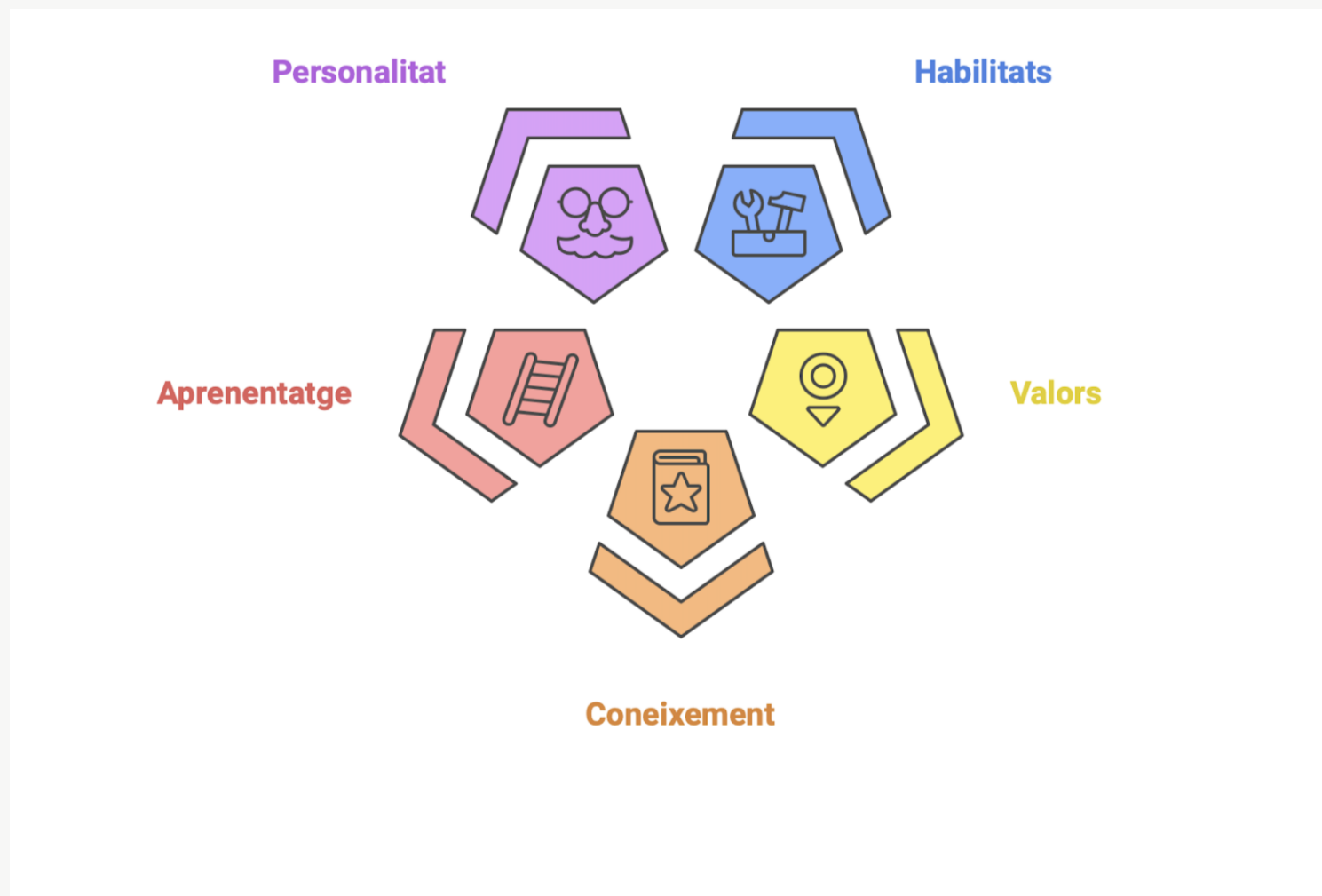
# Una empresa, ¿a quién querrá contratar?



# Tipos de Competencias profesionales



# Mapa de Talento



# Plan de acción de tu Mapa de Talento T

## Viatge de Desenvolupament de Competència:

### Activa i Mesura

Implementa el pla amb indicadors clars de progrés.



### Dissenya el Pla Competencial

Crea accions concretes de formació i desenvolupament.



### Prioritza els Superpoders

Selecciona les competències d'alt impacte alineades amb els objectius.



### Imagina les Rutes de Futur

Defineix opcions de reskilling i habilitats estratègiques.



### Analitza el Punt de Partida

Identifica les competències clau i les mancances d'habilitats.



**Seleccionar las opciones más potentes y que más te gusten**



# Plan de acción personalizado

A horizontal bar with a thick black border and rounded ends. Inside the bar, there are five empty, rounded rectangular boxes arranged in a row, intended for writing notes or tasks.

RETO A:

RETO B:

RETO C:

[barcelonactiva.cat](http://barcelonactiva.cat)