

Coneixes els teus drets laborals?



T'assessorem als Punts
de Defensa dels Drets
Laborals. Informa-te'n!



treballem

per una economia més propera



Ajuntament de
Barcelona



Barcelona
Activa

Com a treballador/a tens uns deures i també uns drets que l'empresa ha de respectar.

Les condicions de treball mínimes que en tota feina s'han de garantir són, principalment:

- **Has de tenir contracte i t'han de donar d'alta a la Seguretat Social.** I si la feina que desenvoluparàs dura més de quatre setmanes cal que t'entreguin un contracte per escrit.
- Per norma general, els contractes de treball han de ser indefinits, **només podran ser temporals per causes justificades**, com un augment puntual de la producció o substitució d'una persona treballadora per malaltia, naixement de fill/a, etc.
- La durada màxima del **període de prova** l'estableix el conveni col·lectiu d'aplicació. Per als **contractes temporals de menys de 6 mesos no pot superar 1 mes** i, per norma general, **serà de 2 mesos per a feines no qualificades i de 6 per a feines qualificades**.
- El teu salari el marcarà el conveni col·lectiu, però **mai et podran pagar per sota del salari mínim interprofessional (SMI)** que a finals d'any es publica per a l'any següent (consulta'ns si el tens ben regularitzat).
- **La jornada laboral màxima permesa és de 40 hores setmanals** de promig en còmput anual, i és el que es considera jornada completa. **Les hores extres no poden excedir les 80 hores anuals** i s'han de pagar com a mínim al preu de l'hora ordinària o compensar-les amb temps de descans equivalent, en els 4 mesos següents.

- **L'acomiadament ha de ser notificat per escrit i dona lloc a una indemnització** (excepte en la modalitat de l'acomiadament disciplinari). Sempre tens dret a una prestació d'atur si tens prou dies de feina acumulats. **Si creus que t'han acomiadat injustament has de reclamar-ho en un termini de 20 dies** des de la data en la qual en vas tenir coneixement.
- Si tens **a càrrec teu un infant menor de 12 anys** o un/a **familiar directe** amb dependència, tens **dret a una reducció de la teva jornada**.
- Si et **deuen el pagament de salaris**, tens un any com a màxim **per reclamar-los**.
- Si treballes com a **autònom/a**, també tens drets i pots exercir-los.
- Si ets **autònom/a i el 75% dels teus ingressos depenen de la mateixa empresa**, ets **autònom/a dependent** i l'empresa t'ha de reconèixer com a tal.
- **Compte amb ser "fals/a autònom/a"**: potser estàs treballant com a autònom/a quan la relació hauria de ser d'assalariat/ada.



Vols rebre assessorament individual sobre els teus drets laborals?



Demana la teva cita

Truca'ns al telèfon **900 533 175**
o a **barcelonactiva.cat/dretslaborals**



Pots rebre assessorament telefònic o presencial en tots els districtes de la ciutat, en diferents dies i horaris.

Els Punts de Defensa dels Drets Laborals són un servei municipal gratuït impulsat per Barcelona Activa en col·laboració amb organitzacions sindicals i entitats del territori.



**Si vols rebre assessorament,
demana cita prèvia trucant al**

900 533 175

o al web

barcelonactiva.cat/dretslaborals

