

JP69 – Nous formats de selecció

Psicotec



Ajuntament de
Barcelona



Claus i estratègies per triomfar als processos!



 **Nous formats de selecció:** Entrevistes asincròniques, gamificació, IA i assessment centers virtuals.

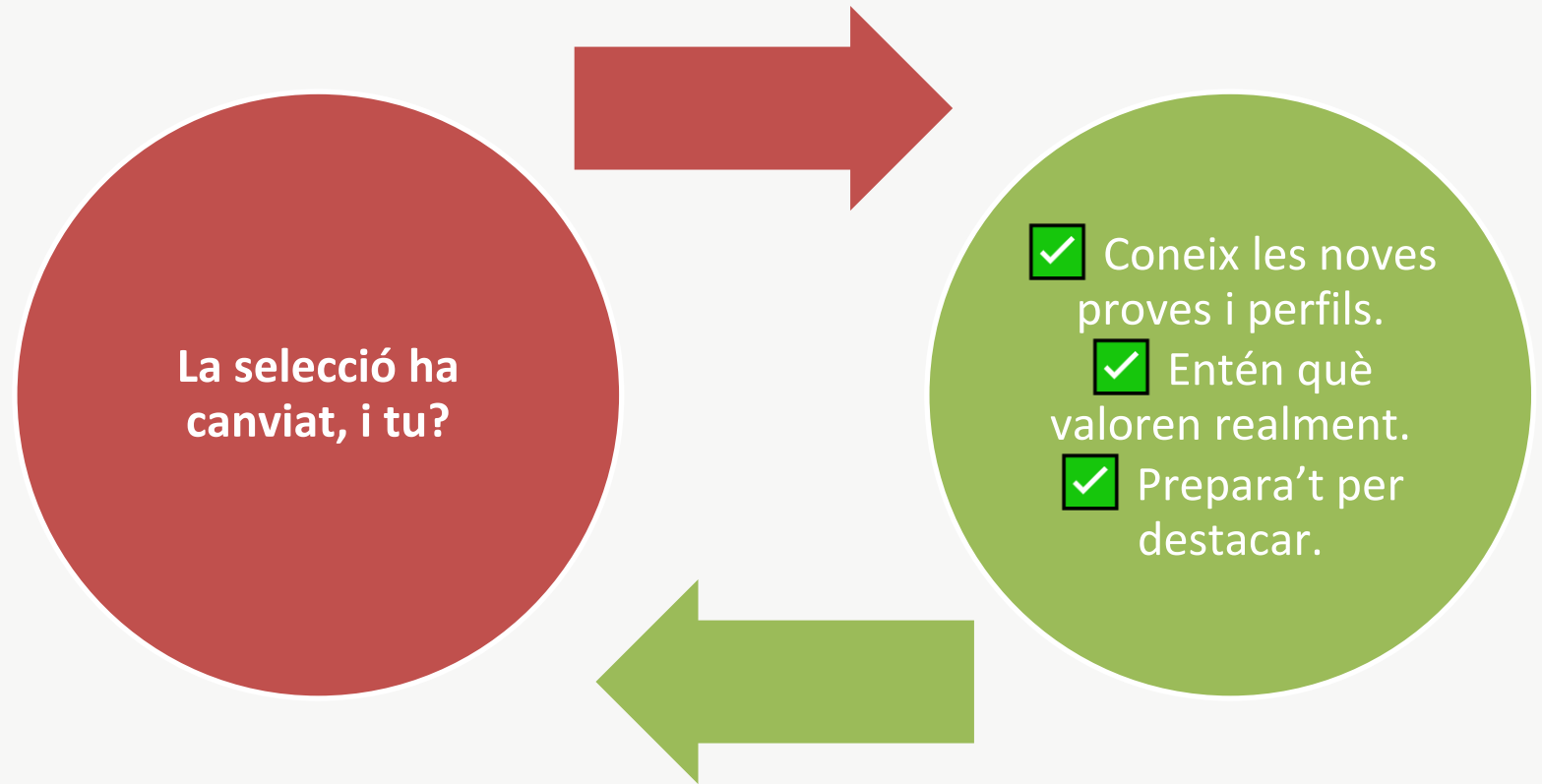
 **Com preparar-se per destacar:** Eines, consells i entrenament pràctic per superar les noves proves.

 **Proves segons perfil:** Estratègies i exemples reals per a sectors com IT, logística, atenció al client, màrqueting o arquitectura.

 **Competències en acció:** creativitat, pensament crític, resolució de problemes...

Entrevistes gravades, proves gamificades, simulacions...

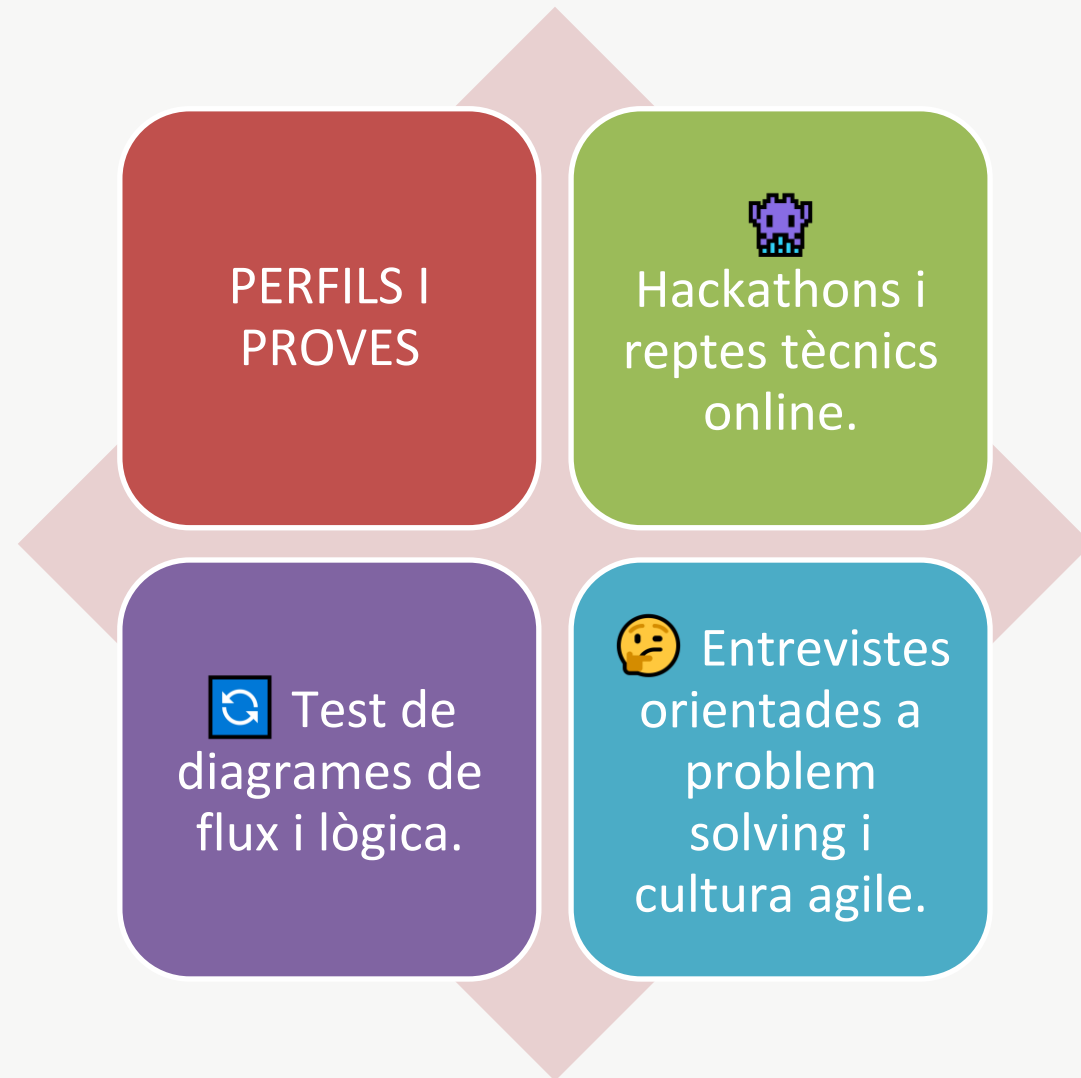
- Exemples concrets i actuals de proves de selecció.
- Competències que avaluen (soft + hard skills).



Competències clau:

- Pensament analític
- Treball en equip

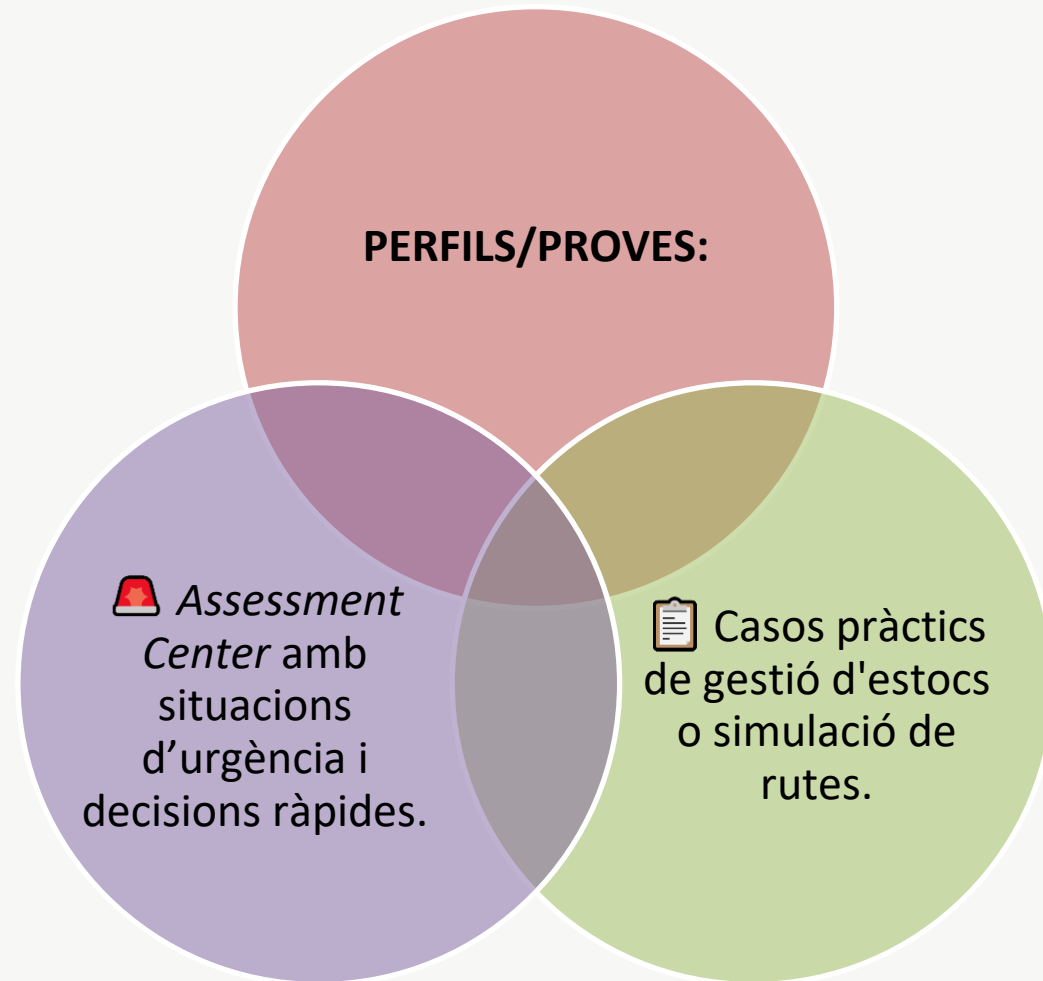
Perfil IT/Digital



Perfil Logística / Operacions

Competències clau:

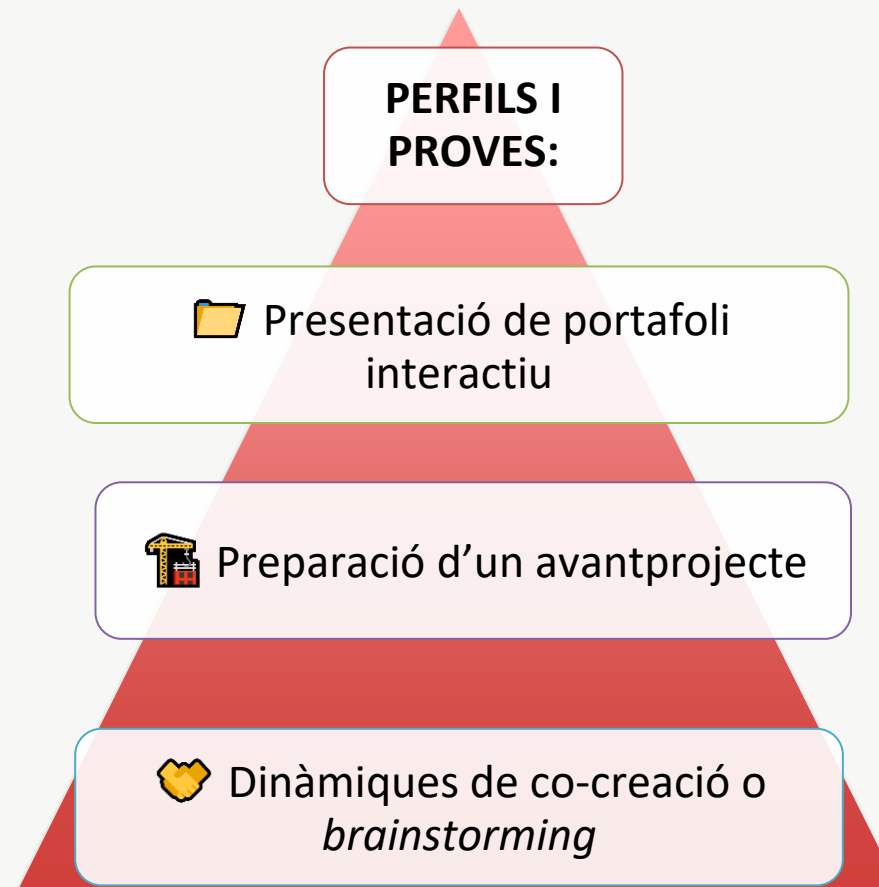
- Presa de decisions
- Organització



Competències clau:

- Creativitat
- Treball col·laboratiu

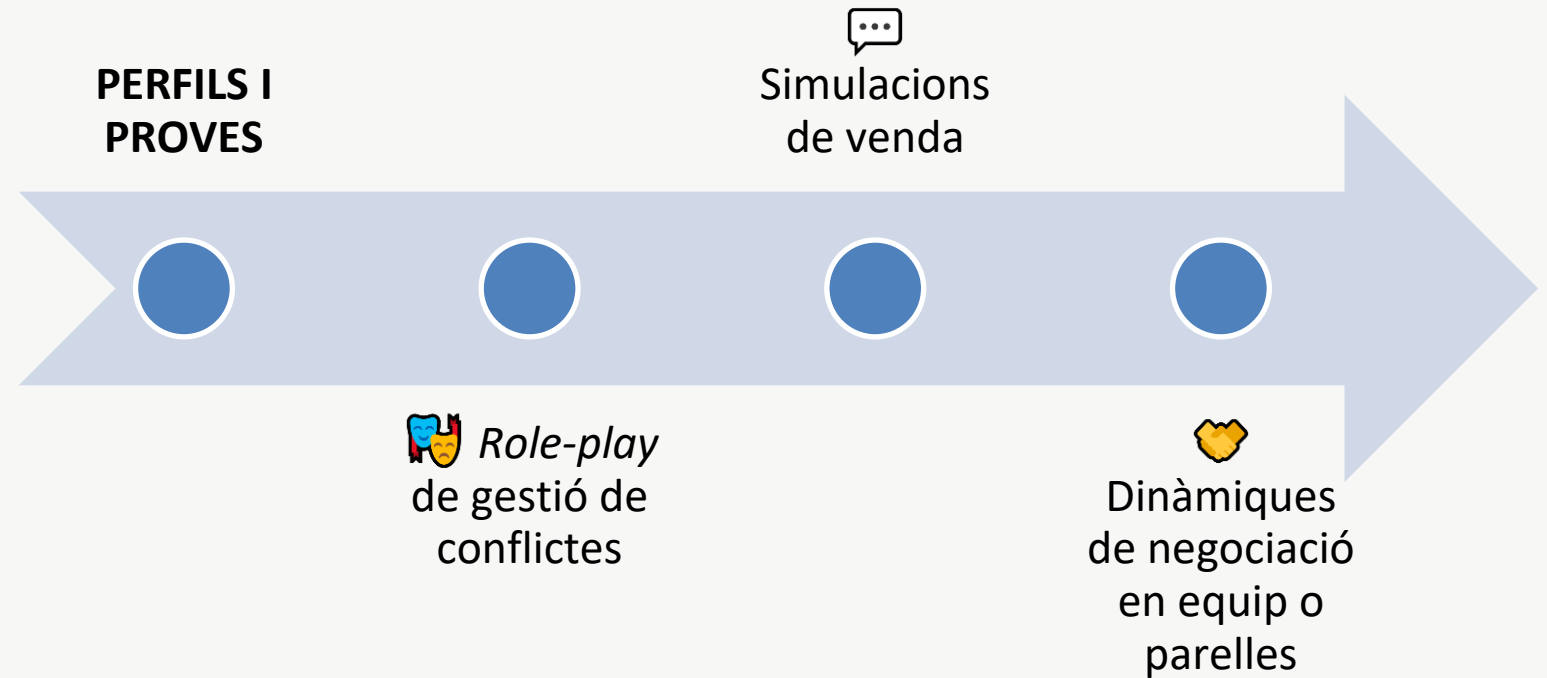
Perfil Arquitectura / Disseny



Perfil Atenció al Client / Comercial

Competències clau:

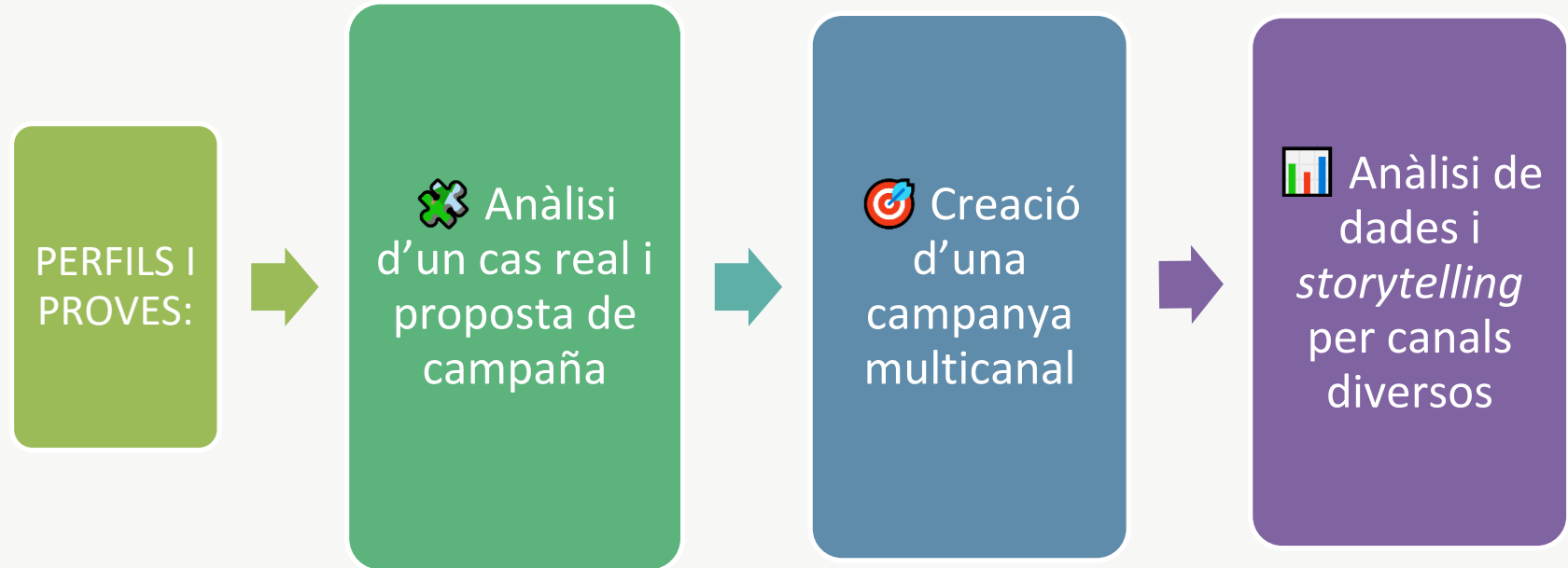
- Empatia i escolta activa
- Resolució de conflictes



Perfil Màrqueting / Comunicació

Competències clau:

- **Pensament estratègic**
- **Comunicació**



barcelonactiva.cat