

Gestiona el canvi laboral – EC366



Gestiona el canvi laboral

Què aprendrem?

- ✓ Què significa la competència de Gestió del canvi avui en dia
- ✓ La importància de saber gestionar el canvi en el món laboral 2.0 VICA
- ✓ A visionar la necessitat de canvi
- ✓ Metodologia per a adaptar-se al canvi
- ✓ Metodologia per a liderar davant del canvi
- ✓ Crear les diferents etapes del canvi al que volem fer front / crear
- ✓ Resoldrem dubtes i preguntes

L'autoconfiança

Definició

“Saber gestionar el canvi en l’entorn actual 2.0 significa saber veure la necessitat de canvi i ser capaç d’influenciar per a presentar i implementar accions de canvi en l’entorn, tot creant una visió que inclogui la participació de les persones que formen l’organització”

Gestiona el canvi laboral

Conceptes

- ✓ Canvi vs flexibilitat vs adaptació
- ✓ El “canvi normatiu”
- ✓ Comportament i canvi adaptatiu
- ✓ Deconstrucció de creences vs “status quo”
- ✓ Agent de canvi oorganitzacional
- ✓ Cultura de canvi i normes
- ✓ Estratègia pel canvi

Aprendre dels 3 canvis que han estat clau en la meua vida

Exercici

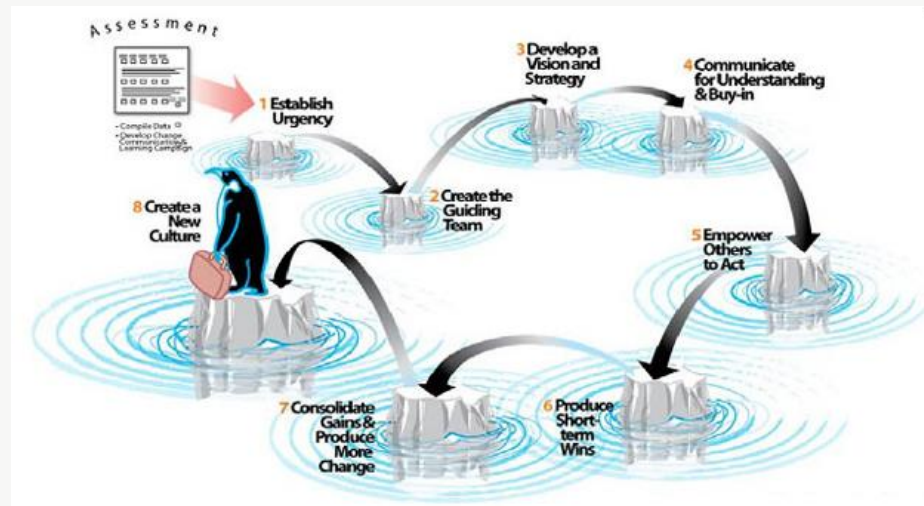
1. Un arbre es com tu, amb arrels, branques, flors i fulles
2. Les arrels són els teus valors, les branques els teus objectius, les flors els teus èxits i les
3. Associa la fortalesa del teu arbre a la teva situació actual i aprèn a mirar-te amb nous ulls



Liderar un canvi transformacional

1. Descobreix la metodologia de John Kotter
2. Comprèn les 8 passes clau per a liderar un canvi
3. Adapta cada passa a la teva situació actual

Exercici



Pla d'acció pel canvi

1. Escribe la teva visió de futur
2. Treballa el teu pla de acció
3. Fes un compromís de canvi i posa't a la acció!

Exercici

<i>Visió de futur:</i>			
<i>Propòsit del canvi</i>	<i>Accions de canvi</i>	<i>Passes del canvi</i>	<i>Benefici</i>

barcelonactiva.cat