

EC355 - Eines pràctiques per a la gestió d'equips



Ajuntament de
Barcelona



Objectius

Conèixer els aspectes claus per un lideratge relacional autèntic i sòlid

Aprendre a donar una resposta efectiva a les necessitats de les persones o de l'equip.

Entrenar eines del management 3.0 per fomentar una col·laboració efectiva i una comunicació constructiva.

Implementar dinàmiques que promoguin l'apertura i l'intercanvi honest d'informació.

Lideratge?

Dirigir Gestionar Liderar

Gestionar

(mantenir ordre
i productivitat)



Liderar

(satisfer necessitats
humanes bàsiques: seguretat,
reconeixement i pertinença)



- Planificar i fer pressupostos



- Definir una direcció (co-crea missió i visió)



- Assignar recursos



- Alinear objectius persones i organització

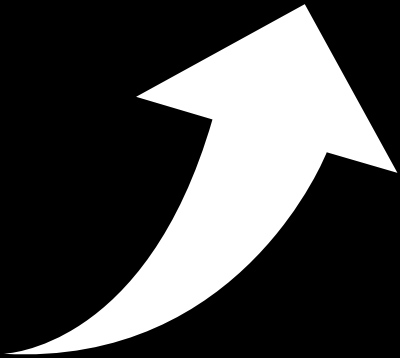


- Prendre decisions i resoldre problemes



- Motivar i inspirar

3 necessitats del Lideratge



Si ets líder hi ha 3 necessitats que necessites sentir a flor de pell:

- Necessitat de repte: Curiositat i esperit explorador.
- Necessitat d'aprendre i evolucionar.
- Necessitat de contribuir al benestar dels demés.

Reptes del lideratge a l'empresa i en l'entorn actuals



Diversidad Cultural

¿Cómo optimizar la diversidad cultural y la inteligencia cultural para una mayor cooperación y desarrollo internacional, turismo, y innovación?



Diversidad Generacional

¿Cuáles son las mejores prácticas para potenciar la experiencia, atraer jóvenes talentos y integrar diferentes generaciones en el trabajo?



Diversidad Organizativa

¿Cómo facilitar fusiones, alianzas, y colaboración interna en la empresa, y cómo evitar silos entre departamentos, divisiones, países y regiones?



Diversidad de Género-Familiar

¿Cómo conciliar los principios de la igualdad con la diversidad de sexos? ¿Cómo integrar las políticas de flexibilidad, y conciliación en la gestión de talento internacional?



Diversidad Cognitiva

Pensamos diferente, actuamos diferente. ¿Cómo podemos optimizar la complementariedad cognitiva en equipos de alto rendimiento y innovación?



Diversidad y Exclusión

Más allá de inserción laboral de personas con discapacidad: Empresas inclusivas hacia inmigrantes y colectivos marginalizados.

Lideratge situacional

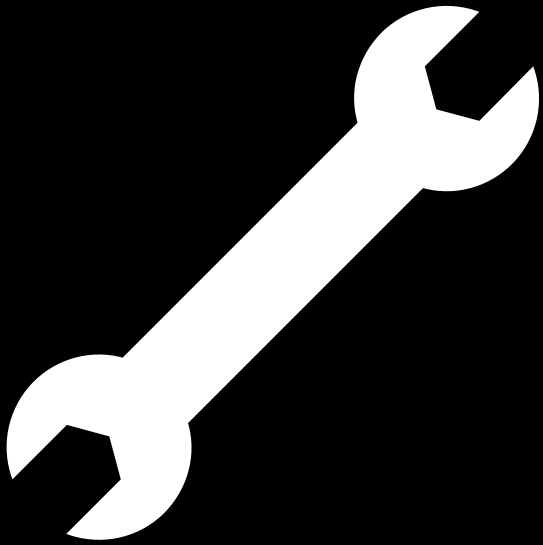


Generalment utilitzem **diferents estils en diferents situacions**, i això està bé, donat que cada persona i grup té diferents necessitats. També una mateixa persona o grup en diferents situacions.

Tot i això, hi ha un **estil que predomina**.

Tots som líders en un moment o altre, es difícil que algú no s'identifiqui amb cap estil!

Eines del/la Líder



- **Managment 3.0**
 - Moving motivator
 - Delegation cards
 - Kudo kards
- **Desing Thinking**
- **Visual Management**
- **Protokanban**



Itineraris

Itinerari bàsic (comunicació, col·laboració i empatia)

- EC351 - Activitat 1: Les claus de la comunicació en equip: coneix les tendències relacionals: (Comunicació i Col·laboració) Durada: 6 hores
- EC352 - Activitat 2: Supera amb èxit les converses difícils. (Empatia) Durada: 6 hores
- EC353 - Activitat 3: Expressa't amb poder: comunica més enllà de les paraules. (Comunicació) Durada: 3 hores



Itineraris

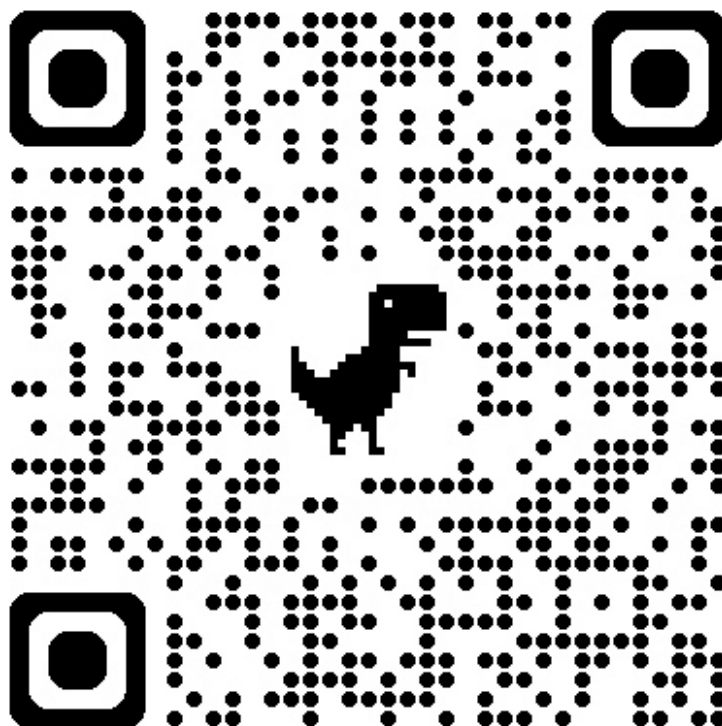
Itinerari avançat (lideratge, comunicació, i negociació)

- EC354 - Activitat 1: Tècniques i Tips per aprendre a negociar i aconseguir acords. (Negociació) Durada: 3 hores
- EC355 - Activitat 2: Eines pràctiques per a la gestió d'equips (Lideratge) Durada: 6 hores
- EC356 - Activitat 3: Estratègies de comunicació influent. (Comuniació i Lideratge) Durada: 3 hores
- EC357 - Activitat 4: Parla en públic amb confiança. (Comunicació) Durada: 3 hores
- EC358 - Activitat 4: AULA VIRTUAL- L'art de la comunicació virtual: enamora per pantalla. Durada: 3 hores



<https://treball.barcelonactiva.cat/porta22/es/activitats/activitatsPerArea-ws/comunica-amb-confianza.do?codiIdioma=2&idlco=1&idArea=2927&titolArea=Comunica%20amb%20confian%E7a>

Inscriu-te a les activitats de Barcelona Activa



barcelonactiva.cat